

出光興産では、「人権基本方針」および「ダイバーシティ&インクルージョン方針」に基づき、LGBTQ+に関するあらゆる差別を認めず、性的指向や性自認における多様性を理解し、互いの個性を尊重し、高め合い、チームの力を最大限に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。

## <LGBTQ+に関する取り組み>

### 啓発活動



### 役員・従業員向け研修

オンライン研修や、全社員対象にしたeラーニングを実施しました。

オンライン研修では「アライ」をテーマに実例紹介や当事者とのトークセッションを実施し、LGBTQ+に対する理解を促進しています。

### 安心して働ける環境づくり

#### 社内外専用の相談窓口の設置

グループ会社の社員であればだれでも、匿名で相談できる窓口を設置しました。当事者だけでなく、上司、同僚に対しても安心・安全に相談できる場の提供をしています。

#### 同性パートナー・通称名（ビジネスネーム）制度の導入

多様な人材が活躍できる職場環境（風土醸成、各種制度）の整備を目的に導入致しました。

#### アライステッカー作成・配布

LGBTQ+のみならずD&Iの想いを可視化し、従業員に親しみやすいデザインとしました。アライステッカーを希望者に配布しています。



当社は、PRIDE指標2022において、初のシルバーを受賞しました。